

Oznamování protiprávních jednání - tzv. whistleblowing zaměstnanci společnosti PRAHA 10 - Majetková, a.s.

(zákon č. 171/2023 Sb.)

Protiprávním jednáním se rozumí: jednání se znaky trestného činu, závažného přestupku (za který hrozí pokuta, jejíž horní hranice je minimálně 100 tis. Kč), nebo takového jednání, které porušuje vybrané předpisy regulované právem EU.

Vnitřní oznamovací systém:

1. Pokud se zaměstnanec dozví, že došlo nebo má dojít k protiprávnímu jednání v rámci jeho zaměstnavatele, může oznámit takovéto jednání příslušné osobě.

2. Oznámení lze provést těmito způsoby:

a) na webové stránce <http://praha10.whistlee.online> vyplní formulář nebo

b) zašle na adresu příslušné osoby oznámení o protiprávním jednání:

JUDr. et MUDr. Dan Podstatzky – Lichtenstein, Lichtenstein Legal s.r.o., Radlická
608/2, 150 00 Praha 5

c) zanechá na záznamníku telefonního čísla: 773 300 228 svůj vzkaz

3. Oznámení musí obsahovat:

a) jméno, příjmení a datum narození oznamovatele

b) stručný popis protiprávního jednání

4. Příslušná osoba prošetří danou věc následovně:

a) do 7 dnů od přijetí oznámení vyrozumí oznamovatele, že věc přijala k řešení (to neudělá, pokud by tímto krokem prozradila totožnost oznamovatele nebo oznamovatel požádal, že toto vyrozumění nepožaduje)

b) do 30 dnů od přijetí oznámení vyrozumí oznamovatele o výsledcích posouzení dané věci, případně o prodloužení doby posuzování věci (maximálně lze lhůtu prodloužit 2x vždy po 30 dnech s odůvodněním)

c) pokud oznámení chybí některá náležitost, vyzve příslušná osoba oznamovatele k doplnění oznámení

d) pokud je zjištěno protiprávní jednání, vyrozumí příslušná osoba oznamovatele do 90 dnů od přijetí oznámení o:

- jeho ochraně – zajištění anonymity, zákazu jakékoli újmy ze strany zaměstnavatele
- zjištěném protiprávním jednání
- navržených preventivních nebo nápravných opatření a důvodech jejich navržení
- přijatých preventivních nebo nápravných opatření a jejich důvodnosti (budou-li ve výše uvedené 90denní lhůtě již přijata)
- jiném způsobu vyřízení (např. podání trestního oznámení orgánu činnému v trestním řízení)

e) pokud nebylo zjištěno protiprávní jednání nebo oznamovatel neuvede svou totožnost, a to ani po výzvě příslušné osoby, příslušná osoba šetření zastaví. V tomto případě musí být oznamovatel poučen o možnosti podat oznámení u příslušného orgánu veřejné moci

5. Oznamovatel musí zůstat po celou dobu vyřizování oznámení, a i poté v anonymitě.

6. Oznamovatel nesmí být za podání oznámení ze strany zaměstnavatele **jakkoli perzekuován** (např. snížením mzdy či výpovědí pracovního poměru). Stejně nesmí být poškozena osoba která:

- a) poskytla pomoc při zjišťování informací, které jsou obsahem oznámení, podání oznámení nebo posouzení jeho důvodnosti,
- b) je ve vztahu k oznamovateli osobou blízkou,
- c) je zaměstnancem nebo kolegou oznamovatele

Vnější oznamovací systém: Pokud se oznamovatel rozhodne nevyužít ke svému oznámení výše uvedený vnitřní oznamovací systém, může v souladu se Zákonem pro své oznámení využít systém vnějšího oznámení, prostřednictvím Ministerstva spravedlnosti. Bližší informace o možnostech vnějšího oznámení, ale také celou řadu dalších informací v souvislosti s ochranou oznamovatelů, naleznete na stránkách [Oznamovatel – Ministerstvo spravedlnosti \(justice.cz\)](https://justice.cz)